



UNIVERSITA' AGRARIA DI TOLFA

PROVINCIA DI ROMA

Prot. n. 627
del 22 LUG 2013

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 1 Data 19 luglio 2013	OGGETTO: Richiesta trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, del Sig. Olivetti Stefano (art. 23 CCNL operai agricoli e florovivaisti 25.05.2010).
-----------------------------	--

L'anno duemilatredici, il giorno 19 del mese di luglio alle ore 18,00, nella sala delle adunanze consiliari si è riunito il Consiglio, convocato con avvisi spediti nei modi e termini di legge, in sessione straordinaria urgente ed in prima convocazione.
Risultano presenti e assenti i seguenti Consiglieri:

Consiglieri	presenti	assenti	Consiglieri	presenti	assenti
1) SINOPOLI FABRIZIO		X	9) PAPA PIERLUIGI		X
2) ONORI GIULIO		X	10) FRANCHI PAOLO	X	
3) PESONI RITA	X		11) MORRA GIUSEPPE		X
4) VIRGILI MASSIMO	X		12) MOREDDU MICHELE	X	
5) CASCIANELLI ALESSANDRO	X		13) RICOTTA GIUSEPPE	X	
6) TRAVAGLIATI DANIELE		X	14) FRACASSA POMPILIO	X	
7) FRONTI PATRIZIO		X	15) BENTIVOGLIO BRUNELLA	X	
8) DONNINI CARLO	X		16) MOGGI EMILIANO	X	

Partecipa alla seduta il Segretario Borghini Mario.

PRESIDENTE FINORI VALERIO, nella sua qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione, dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, invita i Consiglieri universitari a discutere sull'argomento in oggetto in seduta pubblica, previa nomina dei seguenti scrutatori Signori:

1) Cascianelli A. ; 2) Donnini C. ; 3) Moggi E..

IL CONSIGLIO

Premesso:

- che il sig. Olivetti Stefano, nato a Civitavecchia, il 28/02/1990, con nota acquisita agli atti in data 14.11.2012, prot. n. 1243, ha richiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, come previsto dall'art. 23 del CCNL per gli Operai Agricoli e florovivaisti del 25.10.2010, avendo lavorato alle dipendenze dell'Università agraria di Tolfa in qualità di operaio qualificato superando, nell'arco dei dodici mesi dalla data di assunzione, le 180 giornate lavorative;
- che il Sig. Olivetti Stefano con nota del 9 maggio 2013, acquisita agli atti in data 10.05.2013, prot. n. 376, ha richiesto alla Direzione Provinciale del lavoro di Roma – Servizio Politiche del lavoro – Commissione Provinciale di Conciliazione delle Controversie Individuali di Lavoro, di esperire il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 c.p.c. nei confronti dell'Università Agraria di Tolfa;
- che la Commissione ha convocato le parti per il giorno 24/06/2013, presso la sede del D.P.L. di Roma Servizio Politiche del lavoro;
- che in data 24/06/2013, il Presidente Sig. Finori Valerio ed il Sig. Olivetti Stefano sono comparsi presso la 1^a Commissione Provinciale di Conciliazione delle Controversie Individuali di Lavoro per la discussione della controversia;
- che sentite le parti, per verificare la possibilità di un'ipotesi conciliativa sulla base della rinuncia del lavoratore alle mensilità per i periodi in cui non ha svolto attività lavorativa con compensazione delle spese legali, a fronte della assunzione del Sig. Olivetti Stefano a tempo indeterminato a far data dal mese successivo alla sottoscrizione del verbale di accordo presso la Direzione Territoriale del Lavoro, la Commissione ha rinviato al 23/07/2013;

Preso atto delle giornate di effettivo lavoro prestate dal dipendente Sig. Olivetti Stefano in virtù di una serie di contratti a tempo determinato (lett. a) art. 21 CCNL operai agricoli e florovivaisti) di seguito precisati:

- dal 26 settembre 2011 al 30 novembre 2011: giornate 55;
- dal 1 dicembre 2011 al 31 dicembre 2011: giornate 24;
- dal 3 aprile 2012 al 31 maggio 2012: giornate 46;
- dal 2 luglio 2012 al 31 agosto 2012: giornate 55;
- dal 1 settembre 2012 al 30 settembre 2012: giornate 25;
- dal 2 ottobre 2012 al 31 ottobre 2012: giornate 26;

Visto che in data 29 dicembre 2012 è stato stipulato tra l'Ente in persona del Presidente ed il Sig. Olivetti Stefano un contratto di lavoro a tempo determinato con inizio al 1 gennaio 2013 e termine al 31 dicembre 2013, ai sensi dell' art. 21 , lett. c), CCNL operai agricoli e florovivaisti del 25 maggio 2010;

Visto -e considerato che:

- per espressa previsione dell'art.10, co.2, del D.Lgs. n.368/01, confermata dalla circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 13, del 2 maggio 2008, ai rapporti di lavoro tra datori di lavoro dell'agricoltura e gli operai a tempo determinato così come definiti dall'art.12, comma 2, del D.Lgs. n.375 dell'11 agosto 1993, non si applicano le disposizioni sul lavoro a termine contenute nel D.lgs n. 368/01 e delle successive modifiche introdotte tramite la L. n. 247/07; prima tra tutte la mancanza dell'obbligo di indicare per iscritto le ragioni dell'apposizione del termine e la non applicabilità della limitazione riferita alla proroga del contratto a termine, e degli intervalli in caso di successione dei contratti;
- sono pienamente in vigore, per gli operai agricoli a tempo determinato, le disposizioni del codice civile e delle leggi speciali e, ovviamente, le previsioni della contrattazione collettiva;
- il lavoro a termine in agricoltura è stato considerato a livello di contratto nazionale, a partire dal Verbale di Accordo per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti del 10 luglio 2002, che ha configurato una disciplina rimasta sostanzialmente invariata nell'attuale Ccnl di riferimento del 25 maggio 2012;
- il testo del Ccnl del 2010 attualmente in vigore individua le tipologie di operai agricoli e florovivaisti a tempo determinato (artt.21 e 22);
- secondo l'art. 21 del CCNL l'assunzione degli operai agricoli a tempo determinato può avvenire con contratto di lavoro a termine;

- a. per l'esecuzione di lavori di breve durata, stagionali o a carattere saltuario, o per fase lavorativa, o per la sostituzione di operai assenti per i quali sussista il diritto alla conservazione del posto;
 - b. per l'esecuzione di più lavori stagionali e/o per più fasi lavorative nell'anno, con garanzia occupazionale minima superiore a 100 giornate annue, nell'arco di 12 mesi dalla data di assunzione; questa tipologia contrattuale, deve assolutamente formalizzarsi per scritto;
 - c. di durata superiore a 180 giornate di effettivo lavoro, da svolgersi nell'ambito di un unico rapporto continuativo; questa tipologia contrattuale, deve assolutamente formalizzarsi per scritto;
- l'art. 23 del CCNL ha previsto la trasformazione a tempo indeterminato dei rapporti a termine per quegli operai che hanno prestato presso la stessa azienda 180 giornate di lavoro effettivo nell'arco di 12 mesi dalla data di assunzione, esclusivamente per i rapporti a termine di cui alla lett.a) degli artt. 21 e 22, escludendo il diritto alla trasformazione per le tipologie di rapporti a termine di cui alle lett. b) e c) degli artt. 21 e 22;

Visto il 1° comma dell'art. 23 del CCNL operai agricoli e florovivaisti del 25 maggio 2010 che recita " Gli operai a tempo determinato che hanno effettuato presso la stessa azienda – nell'arco di 12 mesi dalla data di assunzione – 180 giornate di effettivo lavoro, hanno diritto alla trasformazione del loro rapporto in quello a tempo indeterminato con la stessa disciplina prevista per gli operai assunti originariamente a tempo indeterminato. Il diritto alla trasformazione del rapporto deve essere esercitato, a pena di decadenza, entro sei mesi dal perfezionamento del requisito delle 180 giornate di lavoro effettivo, mediante comunicazione scritta da presentare al datore di lavoro. Quest'ultimo, una volta ricevuta nei termini la comunicazione scritta da parte del lavoratore, deve comunicare agli organi competenti la instaurazione del nuovo rapporto di lavoro a tempo indeterminato."

Visto che il Sig. Olivetti Stefano ha superato - nell'arco di dodici mesi dalla data della prima assunzione (26 settembre 2011) – le 180 giornate di lavoro ed esercitato il diritto alla trasformazione entro i sei mesi dal perfezionamento del requisito;

Ritenuto di dover aderire alla procedura di conciliazione, richiesta dal Sig Olivetti Stefano presso la Direzione Provinciale del lavoro di Roma – Servizio Politiche del lavoro – Commissione Provinciale di Conciliazione delle Controversie Individuali di Lavoro, al fine di evitare ulteriori spese processuali e richieste risarcimento;

Acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267, alla adozione della proposta del presente deliberato;

Visto lo Statuto Dell'Ente

Visto il CCNL operai agricoli e florovivaisti del 25 maggio 2010;

Con votazione resa per alzata di mano dalla quale risulta:

PRESENTI n. 11 (undici);

FAVOREVOLI N. 11 (undici);

DELIBERA

Di aderire alla procedura di conciliazione, richiesta dal Sig Olivetti Stefano presso la Direzione Provinciale del lavoro di Roma – Servizio Politiche del lavoro – Commissione Provinciale di Conciliazione delle Controversie Individuali di Lavoro

Di dare mandato al Presidente pro-tempore Finori Valerio a sottoscrivere la conciliazione giudiziale di cui all'art. 410 del c.p.c. che preveda l'assunzione a tempo indeterminato, da parte della Università Agraria di Tolfa del Sig. Olivetti Stefano, nato a Civitavecchia il 28/02/1990, secondo il CCNL operai agricoli e florovivaisti con la qualifica e le mansioni equivalenti ad operaio qualificato di 2° livello;

Dare, nel contempo, al Presidente pro-tempore Finori Valerio, il più ampio mandato in ordine alla possibilità di una contrattazione sulle richieste economiche dal lavoratore relative alla retribuzione, oltre interessi legali e rivalutazione monetaria, e versamento contributi previdenziali e assistenziali per il periodo in cui non vi è stata effettiva attività lavorativa.

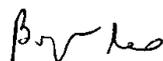
Con successiva apposita votazione dal seguente esito:

PRESENTI: n. 11 (undici); FAVOREVOLI: n. 11 (undici);

la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del D.Lgs.vo 18 agosto 2000, n.267.

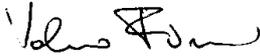
Si esprime parere favorevole alla adozione del presente deliberato;

Il Segretario: Borghini Mario



Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
- Finori Valerio -



Il Segretario
- Borghini Mario -



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Universitario attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio dell'Ente il **22 LUG 2013** per rimanervi quindici giorni consecutivi.

li, **22 LUG 2013**



Il Segretario
- Borghini Mario -



ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini, ex art. 134, comma 3, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

li, **22 LUG 2013**



Il Segretario

